

UITVOERINGSBEPALINGEN MET BETREKKING TOT DE STAGIAIRE-ONDERNEMER

Deze Uitvoeringsbepalingen hebben betrekking op de Beleidsregel inzake de uitvoering van hoofdstuk 3 van de Verordening op de advocatuur en worden geacht daarvan onderdeel uit te maken.

Om als stagiaire-ondernemer voor beëdiging in aanmerking te komen dient aan een aantal voorwaarden te worden voldaan.

In principe komt de stagiaire-ondernemer niet in aanmerking voor vrijstelling van de verplichting om kantoor te houden bij de patroon (art. 9b lid 3 Advocatenwet). Alleen wanneer er sprake is van uitzonderlijke omstandigheden, dit ter beoordeling van de Raad van de Orde, zal een vrijstelling worden verleend.

In de eerste plaats gelden (voor alle stagiaire-ondernemers) de (financiële) bepalingen van de Beleidsregel inzake de uitvoering van hoofdstuk 3 van de Verordening op de advocatuur.

Voor stagiaire-ondernemers die zich associëren geldt dat het Besluit van de Algemene Raad van 1 december 2014 tot vaststelling van de richtlijn arbeidsvoorwaarden stagiaires (inclusief salarissen) voor zover mogelijk overeenkomstig wordt toegepast (zie het Besluit onder 'Associatie': "De patroon heeft in het geval van een dergelijke associatie een zorg voor de stagiaire, die mede tot uiting komt in de (begeleiding van een) regeling van de financiën, welke regeling ter beoordeling aan de raad van de orde wordt overgelegd.").

Met betrekking tot een samenwerkingsverband geldt dat de deelnemers voor gezamenlijke rekening en risico de praktijk uitoefenen of te dien aanzien de zeggenschap dan wel de eindverantwoordelijkheid delen (zie afdeling 5.2 van de Verordening op de advocatuur).

De voorwaarden, systematisch gerangschikt, luiden:

voor alle stagiaire-ondernemers:

- ondernemingsplan en begroting
- beroepsaansprakelijkheidsverzekering
- arbeidsongeschiktheidsverzekering
- vrij krediet of liquide vermogen
- geoutilleerde praktijkruimte
- voorafgaande goedkeuring Raad van de Orde voor opzegging associatie tijdens stagetijd, tenzij voorafgaand de stage-overeenkomst in onderling overleg wordt beëindigd
- beperkingen ten aanzien van relatie- en concurrentiebedingen
- garantie ten aanzien van minimuminkomen gelijk aan minimum stagiaire-salaris
- eigen risico en excedent boven verzekerde som voor rekening van patroon c.q. kantoor

Deze bepalingen treden met onmiddellijke ingang in werking.

Vastgesteld tijdens de vergadering van de Raad van Toezicht van 17 januari 2012, gewijzigd in de vergadering van de Raad van de Orde van 15 januari 2015.